

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

จากการดำเนินการกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตผลประโยชน์ขัดกัน เพื่อดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามรูปแบบพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการจัดทำรายงานการเฝ้าระวังและระบบบริหารความเสี่ยงจาก ๕ รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ จึงได้นำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังตารางที่ ๒ ดังนี้

ตารางที่ ๒ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการเกิดทุจริตที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต | แนวทาง/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | ผลที่คาดว่าจะได้รับ |
|-----|--|---|---|--|---|
| ๑ | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว | นำรถยนต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไปใช้ในกิจกรรมของตนเองนอกเหนือจากงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อยครั้งซึ่งต้องรับผิดชอบจ่ายค่าน้ำมันด้วยตนเองแต่กลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและทำการเบิกกว่าความเป็นจริง | - ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน | - ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำ ความผิดอย่างเคร่งครัด - ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น - เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี | - บุคลากรมีวินัยมากขึ้น - บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากรภาครัฐมีความเข้าใจและตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี |
| ๒ | การรับผลประโยชน์ต่าง ๆ หรือรับสินบน | การรับของขวัญจากบุคคลอื่นเพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ผลประโยชน์จากองค์กร | - ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ | - ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำ ความผิดอย่างเคร่งครัด - ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น - เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี | - บุคลากรมีวินัยมากขึ้น - บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากรภาครัฐมีความเข้าใจและตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี |

| ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการเกิดทุจริตที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต | แนวทาง/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | ผลที่คาดว่าจะได้รับ |
|-----|--|--|--|---|--|
| ๓ | การจัดซื้อจัดจ้าง | <p>การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุและครุภัณฑ์ที่จัดซื้อจัดจ้างให้พวกพ้องได้เปรียบหรือชนะการประมูล</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน - ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ - ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำ ความผิดอย่างเคร่งครัด - ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรมคุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น - เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากรภาครัฐมีความเข้าใจและตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี |
| | | <p>การปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารล่าช้า</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน - ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ - ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำ ความผิดอย่างเคร่งครัด - ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรมคุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น - เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากรภาครัฐมีความเข้าใจและตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี |

| ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการเกิดทุจริตที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต | แนวทาง/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | ผลที่คาดว่าจะได้รับ |
|-----|--|---|---|--|---|
| | | เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปลอมแปลงเอกสารการเบิกจ่ายเงิน เช่น ปลอมลายมือ แก้วไขใบสำคัญรับเงิน | <ul style="list-style-type: none"> - ชี้แจงและแจ้งเวียนให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี - ตรวจสอบ กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด | <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต |
| | | มีการรับสินบน/เรียกรับเงิน/สินน้ำใจ /เลี้ยงรับรอง ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา | <ul style="list-style-type: none"> - กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ เรื่องการขอรับสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด - กำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเคร่งครัด - ประกาศนโยบายการงดให้หรือรับของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและช่วงเทศกาลสำคัญ | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำ ความผิดอย่างเคร่งครัด - ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรม คุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น - เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีวินัยมากขึ้น - บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากรภาครัฐมีความเข้าใจและตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี |
| | | กรรมการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างมีส่วนได้ส่วนเสีย | <ul style="list-style-type: none"> - ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน | <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการพัสดุตามระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมค่านิยมการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในลักษณะที่ไม่เสี่ยงต่อ | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ด้านการพัสดุและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น - บุคลากรมีค่านิยมในลักษณะที่ไม่เสี่ยงต่อการ |

| ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการเกิดทุจริตที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต | แนวทาง/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | ผลที่คาดว่าจะได้รับ |
|-----|--|--|--|---|--|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่น หรือกลุ่มอื่นที่มีความสามารถ มีพฤติกรรมที่ไม่ส่อการทุจริต | <p>การทำผลประโยชน์ทับซ้อนหรือผลประโยชน์ขัดกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรการ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เอื้อประโยชน์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบ | <p>ทำผลประโยชน์ทับซ้อนหรือผลประโยชน์ขัดกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบมากยิ่งขึ้น |
| | | <p>การตั้งใจในการจัดทำ TOR ที่มีจุดประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง และพวกพ้อง แต่องค์กรเสียประโยชน์ เช่น การลือคสเปค หรือการกำหนด</p> | <ul style="list-style-type: none"> - เปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนรับทราบโดยทั่วกัน - ควบคุม กำกับ ดูแลการใช้จ่ายงบประมาณและการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบ - ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด - ปลุกจิตสำนึกด้านจริยธรรมคุณธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับชั้น - เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากรภาครัฐมีความเข้าใจและตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี |

| ที่ | ประเด็นความเสี่ยงการเกิดทุจริตที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน | โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต | แนวทาง/มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | แผนงาน/กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | ผลที่คาดว่าจะได้รับ |
|-----|--|--|--|---|---|
| | | เจ้าหน้าที่มีเจตนาปิดบังข้อมูลและเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก | <ul style="list-style-type: none"> - สร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี - ชี้แจงให้เกิดความเข้าใจในระเบียบและการระงับการปฏิบัติหน้าที่และประพฤติมิชอบ | <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี | <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบมากยิ่งขึ้น - บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม - บุคลากรภาครัฐมีความเข้าใจและตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐที่ดี |